

# APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

Cos'è

È un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, che consente di conseguire un titolo di studio di istruzione di livello secondario e fare un'esperienza professionale con un regolare contratto di lavoro.

\* Durata

MIN. 6 MESI  
MAX: 4 ANNI per il Diploma di Istruzione  
Secondaria Superiore

A chi si rivolge

Per accedere ad un contratto di apprendistato lo studente deve avere un'età tra i 15 e i 25 anni, aver concluso positivamente il primo anno di un percorso di istruzione secondaria superiore ed essere iscritto presso un'istituzione scolastica (istituti professionali, istituti tecnici, licei), per conseguire il diploma di istruzione secondaria superiore.

# APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

Come si articola la  
formazione

## La formazione DUALE

La formazione che viene offerta nel contratto di apprendistato di primo livello è detta "DUALE" perché è parte integrante del contratto di lavoro e viene svolta in due diversi luoghi: in azienda e presso l'istituzione formativa.

Il contratto di apprendistato è quindi una particolare tipologia di rapporto di lavoro che permette al giovane, attraverso la sottoscrizione di un contratto, di essere occupato in un'azienda, in cui ricevere una retribuzione come compenso delle attività formative e lavorative che svolge.

Formazione interna ed esterna si integrano per permettere all'apprendista il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento del percorso di studi che sta seguendo. Nel terzo, quarto e quinto anno di scuola, la formazione esterna (presso l'Istituzione Formativa) dovrà essere massimo il 65% delle ore previste dal percorso ordinamentale.

# APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

## Come si attiva il contratto

- + Coinvolgimento dell'istituzione formativa. / Individuazione e coinvolgimento dell'azienda potenzialmente interessata. / Individuazione e/o selezione dell'apprendista.
- + L'istituzione formativa stipula un **PROTOCOLLO** con l'impresa al fine di disciplinare la durata del contratto, le reciproche responsabilità ed il profilo formativo cui fa riferimento il contratto di lavoro.
- + L'istituzione formativa e l'azienda individuano le figure di tutor formativo e aziendale che seguiranno il percorso.
- + L'azienda predispone il contratto a cui sarà allegato il **PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (PFI)** progettato congiuntamente dai tutor dell'istituzione formativa e dell'azienda.

## Come si calcola la

### retribuzione

La retribuzione nell'apprendistato di 1° livello si calcola con una percentuale crescente della retribuzione piena, stabilita dal CCNL di riferimento, e varia in base all'anno di apprendistato (es. 70% primo anno, 80% secondo, 90% terzo), con un sotto-inquadramento possibile fino a due livelli. Per le ore di formazione interna in azienda si riconosce il 10% della retribuzione dovuta, mentre per le ore di formazione esterna (scuola) il datore di lavoro è esonerato da qualsiasi obbligo retributivo.

## Riferimenti normativi

D.LGS. N. 81/2015 - D.M. 12/10/2015 per la definizione degli standard formativi